

一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年6月24日 ～ 令和4年5月10日

2. 内容

- ◆ 目標①：令和4年5月期の年間所定外労働時間を全社合計 6,000 時間以内に！

<対策>

- 令和元年7月～ 管理職に所定外労働の実態を毎月開示
- 令和元年9月～ 働き方改革委員会で削減方法を検討
- 令和元年9月～ 残業削減分の社員への還元の必要性を検討

- ◆ 目標②：令和4年5月期の一人当たり平均有給休暇取得日数を 10 日以上に！

<対策>

- 令和元年9月～ 管理職に有給休暇管理票表を毎月開示し、計画的取得のためのスケジュールリングを指示
- 令和元年9月～ 働き方改革委員会で取得促進方法を検討